



जातिय समानताको प्रवर्द्धनको लागि विद्यमान तथा योजनावद्ध उपायहरू

प्रतिस्पर्धा आयोग

प्रतिस्पर्धा आयोग (यो आयोग) एक स्वतन्त्र वैधानिक निकाय हो जुन प्रतिस्पर्धा अध्यादेश (अध्याय ६१९) (यो अध्यादेश) अन्तर्गत स्थापना भएको हो । यो आयोगलाई, तसर्थ उपभोक्ताहरूको लागि धेरै विकल्पहरू र उच्च गुणस्तर तथा मूल्यका वस्तुहरू र सेवाहरू ल्याउँदै, व्यापारको स्वतन्त्र प्रवाह, कार्यक्षमता र नविनता अनुकूल प्रतिस्पर्धी वातावरण प्रवर्द्धन गर्ने कार्य तोकिएको छ । यस आयोगले यसका सेवाहरूमा सबै जनताका सदस्यहरूको उनीहरूका जातिय पृष्ठभूमि बाबजुद समान पहुँचको सुनिश्चतताको लागि धेरै महत्व दिन्छ ।

(क) जनताका उजुरीहरू

सम्बन्धित सेवाहरू यो अध्यादेशका सम्भावित उल्लंघनहरूको पहिचान गर्न जनताहरूलाई यो आयोगमा उजुरीहरू गर्ने माध्यमहरू प्रदान गर्नु ।

विद्यमान उपायहरू कुनै व्यक्तिले उजुरी दिन चाहन्छ भने टेलिफोन/हुलाक/ईमेल/अनलाइन उजुरी फारम/स्वयम (समय र मिति तय गरेर) द्वारा यो आयोगमा सम्पर्क गर्न सकिन्छ ।

उपरोक्त माध्यमहरूमा चिनियाँ र/अथवा अंग्रेजी प्रयोग गर्न सकिनेछ ।
भाषा सेवाहरू आवश्यकता तथा उपयुक्तता अनुसार व्यवस्था गरिनेछ ।

भविष्यका कार्यहरूको मूल्याङ्कन यो आयोगले जनताका आवश्यकताहरू पूर्ति गर्न उपरोक्त माध्यमहरूको समय समयमा समिक्षा गर्नेछ ।

अपनाइएको वा अपनाउनु पर्ने अतिरिक्त उपायहरू यो आयोगले आफ्ना जातिय समानताका नीति तथा उपायहरूका प्रभावहरूको मूल्यांकनका लागि र सेवाका प्रावधानहरूको निरन्तर सुधारको सक्षमताका लागि, दोभाषे/भाषानुवाद सेवाहरूको आवश्यक भएका सेवा प्रयोगकर्ताहरूका “दोभाषे/भाषानुवाद सेवाहरूको आवश्यकता” तथा “रोजाइको भाषा” बारे जानकारी सङ्कलन गर्ने छ ।

(ख) प्रतिस्पर्धा अध्यादेशको प्रवर्द्धन

सम्बन्धित सेवाहरू प्रतिस्पर्धाको महत्व र यो अध्यादेशले कसरी प्रतिस्पर्धालाई बढावा दिन्छ भन्ने सार्वजनिक बुझाइ प्रवर्द्धन गर्न सार्वजनिक शिक्षा अभियानहरू र अन्य पहलहरू सञ्चालन गर्ने ।

विद्यमान उपायहरू शैक्षिक सामाग्रीहरू (जस्तै पर्चा, पुस्तिका र निर्देशिकाहरू) तथा अभियानहरूका जानकारीहरू चिनियाँ र अंग्रेजी भाषामा प्रदान गरिएका छन् ।

यो अध्यादेश सम्बन्धि गोष्ठी र बैठकहरू क्यान्टोनिज र अंग्रेजीमा आयोजना गरिएका छन् ।

विधिनिर्माण तथा मार्गदर्शन, परामर्श तथा सार्वजनिक पत्रजिकरणहरू ईत्यादी सम्बन्धि जानकारीहरू यो आयोगको वेबसाइटमा चिनियाँ र अंग्रेजी भाषामा उपलब्ध छन् ।

भविष्यका कार्यहरूको मूल्याङ्कन यो आयोगले माथि उल्लेखित उपायहरूको समिक्षा गर्नेछ र आवश्यक भएमा एवं रूपमा सुधार गरिनेछ ।

(ग) कर्मचारीका प्रशिक्षण

सम्बन्धित सेवाहरू यो आयोगका कर्मचारी सदस्यहरूलाई प्रशिक्षण प्रदान गर्ने ।

विद्यमान उपायहरू मानव संसाधन विभागका कर्मचारी सदस्यहरूले कार्यस्थलमा जातियता सम्बन्धि मुद्दाहरू बारे उनिहरूको बुझाइ वृद्धि गर्न हरेक दुई वर्षमा जातिय विभेद मुद्दाहरूका प्रशिक्षणमा सहभागि भएका छन् ।

भविष्यका कार्यहरूको मूल्याङ्कन यो आयोगले कार्यस्थलमा जातिय समानता प्रवर्धन गर्न यसका तालिम नीतिहरू नियमित रुपमा मूल्याङ्कन र समिक्षा गर्नेछ ।

अपनाइएको वा अपनाउनु पर्ने अतिरिक्त उपायहरू यो आयोगले यसका सबै कर्मचारी सदस्यहरूलाई कार्यस्थलमा हुने जातिय विभेद सम्बन्धि उनिहरूको बुझाइ सुदृढ गर्न, समान अवसर आयोगसँग सबै कर्मचारी सदस्यहरूलाई जाति-सम्बन्धि मुद्दाहरूका तदानुकुल तालिमहरू प्रदान गर्न सहयोगको लागि सम्पर्क गर्नेछ ।

यो आयोगले विभिन्न जातिय र सांस्कृतिक पृष्ठभूमिका मानिसहरू बारे कर्मचारीहरूको बुझाइ वृद्धि गर्न र उनिहरूका आवश्यकतानुसार आफ्ना सेवाहरूमा सुधार गर्न, कर्मचारीहरूलाई नियमित रुपमा सांस्कृतिक जागरुकता तथा विविधताका सवालहरू सम्बन्धि तालिमहरूमा सहभागि हुन प्रोत्साहन तथा मनोनयन गर्नेछ ।

सोधपुछका लागि, कृपया प्रशासनिक अधिकारिहरू, सुश्री अन्ना येउंग सँग निम्न माध्यमद्वारा सम्पर्क गर्नुहोस् –

टेलिफोन: ३४६२ २११८
फ्याक्स: २५२२ ४९९७

इमेल: enquiry@compcomm.hk
हुलाक ठेगाना: १९ तल्ला, साउथ आइल्याण्ड प्लेस, ८ वोंग चुक हांग, हंग कंग

Postal address (Eng): 19/F, South Island Place, 8 Wong Chuk Hang Road,
Wong Chuk Hang, Hong Kong

प्रतिशपर्धा आयोग (Competition Commission)

जुन २०२१